

На основу члана 12. Закона о дуалном моделу студија у високом образовању ("Службени гласник РС" бр. 66/2019), и чланова 25в и 34. Статута Академије техничко-васпитачких струковних студија Ниш (Пречишћен текст број:01-1/99-3 од 11.02.2021. године, бр. 01-1/156-1 од 02.03. 2021. године и 01-1/273-2 од 08.04.2021. године)

1. Академија техничко-васпитачких струковних студија Ниш са седиштем у Нишу, ул., Београдска бр. 18 18000 Ниш, порески идентификациони број 111700788 , матични број 17922530, коју заступа председник др Срђан Јовковић, професор струковних студија (у даљем тексту: „Академија“)

и

2. МВОХ TERMINALS доо Београд- Нови Београд,, са седиштем у Београду- Нови Београд, Булевар Зорана Ђинђића број 121, порески идентификациони број 112248693, матични број: 21635006, које заступа директор Дејан Николић, (у даљем тексту: „Послодавац“)

дана 08.06.2021. године закључују

УГОВОР О ДУАЛНОМ ОБРАЗОВАЊУ

Члан 1.

Уговорне стране сагласно констатују:

- да послодавац у виду своје делатности, за чије је обављање регистрован код Агенције за привредне регистре Републике Србије, омогућава реализацију садржаја студијских програма Академије;
- да су образовни профил Академије и студијски програми који се реализују у Академији (Индустријско инжењерство, Грађевинско инжењерство и Друмски саобраћај), акредитовани од стране Националног тела за акредитацију и проверу квалитета у високом образовању и да се студенти који похађају овај студијски програм у складу са пословањем и сагласношћу Послодавца упућују на учење кроз рад код послодавца, у складу потребама и захтевом Послодавца- МВОХ TERMINALS доо Београд- Нови Београд.
- да послодавац обезбеди одговарајући број ментора који имају најмање врсту и ниво високог образовања који одговара врсти и нивоу који студент стиче према студијском програму и три године радног искуства у струци;

- остале услове које послодавац мора да испуни предвиђене чланом 11. Закона о дуалном моделу у високом образовању.

Члан 2.

Предмет овог Уговора је уређење међусобних односа, права и обавеза Академије и Послодавца.

Члан 3.

Учење кроз рад ће се реализовати у пословним просторијама у Терминалу Поповац - Ниш, на адреси седишта/огранка Послодавца.

Члан 4.

Послодавац и Академија закључују Уговор о дуалном образовању за реализацију садржаја учења кроз рад прописан у акредитованим студијским програмом и модулима Академије и учења почев од 01.10.2021. године до 30.09.2024.године.

Члан 5.

Уговорне стране се обавезују да ће, у међусобној сарадњи, изградити План и програм реализације учења у складу са акредитованим студјским програмом и кроз рад који садржи опис активности, место и динамику остваривања учења кроз рад са којим ће студент, након потписивања Уговора о учењу кроз рад, бити упознат од стране Послодавца.

Члан 6.

Послодавац се обавезује да студентима Академије обезбеди:

- исплати накнаду за учење кроз рад по сваком сату проведену на учењу кроз раду у распону од 30-70% од основне зараде запосленог који ради на истим или сличним пословима;
- средства и опрему за личну заштиту на раду;
- накнаду стварних трошкова превоза до места извођења учења кроз рад и назад, највише у висини цене превозне карте у јавном саобраћају, уколико послодавац није обезбедио сопствени превоз;
- накнаду трошкова исхране у складу са општим актом послодавца;
- осигурање за случај повреде током учења кроз рад код послодавца, уколико је такво осигурање предвиђено за запослене код тог послодавца

- квалитетно и несметано извођење учења кроз рад, у периоду у којем студент обавља учење кроз рад код Послодавца, у складу са овим уговором и планом реализације учења кроз рад;
- један ментора, запослених код Послодавца, који непосредно обезбеђују да се током учења кроз рад реализују садржаји прописани планом и програмом наставе и учења и одговорни су да студенти стекну компетенције прописане стандардом квалификације. Ментор ће обавестити координатора за стручну праксу и академског ментора уколико студент има неодложну потребу да напусти учење кроз рад;
- обуку студента из области безбедности и здравља на раду, како у теоријском, тако и у практичном делу пре отпочињања учења кроз рад;
- примењивање свих општих и посебних мера и прописа из области безбедности и заштите на раду;

Члан 7.

Академија се обавезује да:

- обезбеди присуство студента у складу са наведеним временским распоредом извођења учења кроз рад, сходно **члану 4.** овог уговора;
- пре отпочињања учења кроз рад информише студента о његовим правима, обавезама и одговорностима за време извођења учења кроз рад код Послодавца;
- ће координатор за стручну праксу и академски ментор учења кроз рад у сарадњи са ментором планирати, пратити, реализовати и вредновати остваривање резултата учења кроз рад студента код Послодавца, посећивањем студента за време трајања учења кроз рад код Послодавца у унапред договореном термину, којим се ни на који начин не ремети рад осталих запослених код Послодавца;
- укључи Послодавца у процес распоређивања студента за учење кроз рад, у складу са важећим Законом о моделу дуалног образовања у високом образовању и општим актима установе;
- обезбеди спровођење санитарног прегледа за студенте (за одређене образовне профиле).

Члан 8.

Максималан број студента са којима послодавац реализује учење кроз рад износи 15 студената, односно по 5 студената на свакој години студија.

Број студената је одређен у договору Академије и Послодавца, руководећи се планом реализације учења кроз рад.

Члан 9.

Потписници овог уговора ће вршити обраду података о личности примењујући одредбе овог уговора, а у складу са Законом о заштити података о личности.

Радње обраде података о личности ће се обављати само у периоду трајања овог уговора.

Такође и на потписнике овог уговора примењиваће се законске одредбе Закона о посебним овлашћењима ради ефикасне заштите права интелектуалне својине, у погледу ауторских и сродних права.

Члан 10.

Уговорне стране могу споразумно раскинути Уговор.

Уговорне стране сагласно констатују да свака страна може, у било ком моменту, једнострано раскинути Уговор.

Једнострани раскид Уговора од стране Академије могућ је у случају неиспуњења уговорних обавеза од стране Послодавца предвиђених чланом 7. овог Уговора, као и разлога предвиђених чланом 18. Закона о дуалном моделу у високом образовању.

Једнострани раскид Уговора од стране Послодавца могућ је услед повреде обавеза од стране Академије из члана 8. овог Уговора као и разлога предвиђених чланом 17. Закона о дуалном моделу у високом образовању.

О раскиду уговора Академија обавештава Министарство просвете, науке и технолошког развоја и Привредну комору Србије сходно члану 18. став 2) Закона о дуалном моделу студија у високом образовању.

Члан 11.

Уговорне стране ће у свему поступати у складу са начелом савесности и поштења и неће злоупотребљавати своја права.

Члан 12.

На све што није уређено овим Уговором, сходно ће се примењивати одговарајуће одредбе Закона о дуалном моделу у високом образовању и Закона о облигационим односима.

Члан 13.

Уговорне стране ће све евентуалне спорове решавати мирним путем.

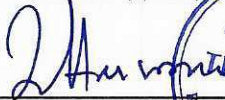
Уколико уговорне стране евентуалне спорове не буду могле да реше мирним путем, решавање истих ће се поверити надлежном суду.

Члан 14.

Овај Уговор је састављен у четири истоветна примерка од чега свака уговорна страна задржава по два примерка.

Предметни Уговор је израз слободне воље уговорних страна, сачињен без преваре, принуде и заблуде, па га као такав уговорне стране у знак пристанка сагласно потписују.

За Послодавца:



Дејан Николић, директор



За АТВСС:



др. Срђан Јевковић проф.с.с.